

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КРЫМ
Государственное унитарное предприятие Республики Крым
«Крым БТИ»
295018, г. Симферополь, ул. Ракетная, 34, подвал № 1, тел.31-07-92

ПРИКАЗ № 48-ОД

г. Симферополь

«21» 08 2015г.

«Об утверждении Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», а также для проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крым БТИ».
2. Директорам филиалов обеспечить реализацию требований Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ», а также ознакомить всех работников с настоящим приказом и настоящей Политикой под роспись.
3. Директорам филиалов предоставить заполненные ознакомительные листы с настоящим приказом и настоящей Политикой до 27.08.2015 на электронную почту ГУП РК «Крым БТИ», с дальнейшим предоставлением оригиналов заполненных ознакомительных листов до 07.09.2015.
4. Директоров филиалов ГУП РК «Крым БТИ» назначить ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ».
5. Директорам филиалов ГУП РК «Крым БТИ» до 27.08.2015 назначить ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в филиале, с дальнейшим предоставлением копии приказа до 07.09.2015 на электронную почту ГУП РК «Крым БТИ».
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор
ГУП РК «Крым БТИ»



Т.Б. Андришин

Утверждено приказом
директора ГУП РК «Крым БТИ»
от «24» апреля 2015 г. № 45/СК

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ГУП РК «Крым БТИ»**

г. Симферополь
2015г.

1. Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крым БТИ» (далее – Антикоррупционная политика ГУП РК «Крым БТИ») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции» утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года с изменениями и дополнениями.

1.2 Антикоррупционная политика ГУП РК «Крым БТИ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия.

1.3 Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Крым.

1.4 Каждый работник, заключивший трудовой договор с ГУП РК «Крым БТИ», обязан руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования в процессе ее трудовой деятельности.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.

2.1 Основными целями Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ» являются:

- предупреждение коррупции в ГУП РК «Крым БТИ»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГУП РК «Крым БТИ».

2.2 Основные задачи Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГУП РК «Крым БТИ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ГУП РК «Крым БТИ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5 Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6 Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7 Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика ГУП РК «Крым БТИ» основана на следующих ключевых принципах:

4.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и

вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также иные лица, с которыми предприятие вступает в договорные отношения.

Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ГУП РК «Крым БТИ» работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров, заключаемых предприятием с контрагентами.

6. Ответственные лица за реализацию Антикоррупционной политики.

6.1 Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ» являются следующие должностные лица:

- директора филиалов ГУП РК «Крым БТИ»;
- лица, ответственные за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений.

6.2 Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГУП РК «Крым БТИ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции на предприятии и в филиалах ГУП РК «Крым БТИ».

6.3 Директора филиалов ГУП РК «Крым БТИ» назначают ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в обособленном подразделении, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в обособленном подразделении в соответствии с Антикоррупционной политикой ГУП РК «Крым БТИ»;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ГУП РК «Крым БТИ», и предоставляет их на утверждение директорам филиала ГУП РК «Крым БТИ».

7. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

7.1 Обязанности работников ГУП РК «Крым БТИ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников ГУП РК «Крым БТИ» или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

7.2 Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

7.6 Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ГУП РК «Крым БТИ», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика ГУП РК «Крым БТИ».

7.7 Обязанности работников, должностных лиц ГУП РК «Крым БТИ», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

7.8 С каждым работником ГУП РК «Крым БТИ» подписывается обязательство (соглашение) о введении и соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ», а также норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

8.1 В ГУП РК «Крым БТИ» работники обязаны соблюдать Антикоррупционную политику ГУП РК «Крым БТИ», при условии соблюдения процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ГУП РК «Крым БТИ» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными на предприятии.

8.2 Работники ГУП РК «Крым БТИ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ГУП РК «Крым БТИ», а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3 К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГУП РК «Крым БТИ» относятся: меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9.2 В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении трудового договора с работником, который ранее замещал должности государственной и муниципальной службы в течение двух лет, ГУП РК «Крым БТИ» сообщает работодателю по последнему месту службы такого лица о заключении трудового договора.

9.3 В ГУП РК «Крым БТИ» постоянно проводится разъяснительная работа с работниками о надлежащем исполнении своих должностных обязанностей, разъясняются основные положения действующего законодательства о противодействии коррупции, доводится информация о недопустимости совершения противоправных действий, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9.4 ГУП РК «Крым БТИ» организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

10.1 При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой ГУП РК «Крым БТИ» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2 Работа по актуализации Антикоррупционной политикой ГУП РК «Крым БТИ» осуществляется по поручению Директора Предприятия ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в ГУП РК «Крым БТИ» и (или) назначенными Директором должностными лицами.